

**Первичная профсоюзная организация
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 11
Левокумского муниципального района**

**Анализ
деятельности первичной профсоюзной организации
за 2015 год**

Подготовила

Председатель ПК: Федоренко С.В.

Анализ деятельности первичной профсоюзной организации

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

По состоянию на 1 сентября 2015 года общее количество работников МКОУ СОШ № 11 составило 42 человека. Охват профсоюзного членства составляет 98,3 %. Всего работающих женщин в коллективе 36 человек, мужчин – 6 человек. В новом учебном году коллектив пополнили молодые кадры. На сегодняшний день молодежи до 35 лет – 10 человек.



Приоритетными направлениями работы организации в этом году являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

О соблюдении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.

О трудовом законодательстве

О нагрузке учителей и аттестации.

О назначении стимулирующих надбавок.

О качестве питания учащихся в школе.

Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях профсоюзов России.

Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.

Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда

Если сказать проще и точнее, то профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Как сказал один из лидеров профсоюзного движения, «О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы».

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что администрация нашей школы заинтересована в равных партнерских отношениях в коллективе и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих, поэтому за этот год мы не рассматривали ни одного заявления от членов коллектива.



Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке нового трудового договора, так как срок ныне действующего

заканчивается в этом году . Предлагаем добавить следующий пункт:

-за проведение открытых уроков в рамках ШМО – предоставить выходной день в каникулярное время- 1 день;

Составлен график отпусков.

В школе есть профсоюзный уголок, материалы которого обновляются в течение учебного года в зависимости от плана работы и поступления важной информации. Здесь размещаются материалы Профсоюза работников народного образования и науки. Во многом помогает газета «Мой профсоюз».

Создано 3 комиссии при профсоюзном комитете:

- комиссия по охране труда и здоровья (Федоренко С.В.)
- комиссия по культурно-массовой и спортивной работе (Подсвинова И.В.)
- ревизионная комиссия (Калита Е.А.)

Члены профкома являются членами комиссий при администрации школы: аттестационная комиссия, комиссия по охране труда, конфликтная комиссия. Справедливо ли распределена учебная нагрузка, правильно ли начислена зарплата работникам школы, правильно ли выплачиваются надбавки к должностным окладам, объективно ли выдаются премии, рационально ли составлено расписание уроков - все это контролирует ревизионная комиссия.

Задачей совместной деятельности администрация и профком считают создание благоприятных условий труда и отдыха работников, формирование такого микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Участие в районных конкурсах:

Муниципальный конкурс учителей «Фестиваль педагогического мастерства»- Типтева Светлана Ильинична

Муниципальный конкурс «Лучший учитель ОБЖ» Данилина Татьяна Васильевна- 3 место .

В 2015 году были аттестованы 3 учителя школы. Итого по школе 85% учителей имеют квалификационную категорию.

Комиссия по охране труда проводит проверку технического состояния здания школы, учебных кабинетов, лабораторий и оборудования, разрабатывает необходимые инструкции, организует противопожарные мероприятия, контролирует соблюдение законодательства. Между администрацией и профкомом подписано соглашение, которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий образовательного процесса. Администрация и профком добиваются, чтобы каждый кабинет, столовая, спортивный зал отвечали всем современным санитарно-гигиеническим требованиям. В начале учебного и календарного года проводится обязательный инструктаж по охране труда как для

педагогов, так и для учащихся. Регулярно проводятся тренировки по экстренной эвакуации детей и работников. За последние годы в школе не было случаев получения травм на рабочем месте. Это говорит о хорошей совместной работе комиссии по охране труда и администрации школы.

Количество обследованных рабочих мест на предмет соответствия нормам охраны труда: специальная оценка условий труда 28 рабочих мест. Имеется уголок по охране труда.

Об эффективности культурно- массовой и спортивной деятельности профкома можно судить по проводимым традиционно культурно - спортивным мероприятиям: День Учителя («Огонек»), «Новогодний огонек», 23 февраля и 8 Марта,



соревнования по волейболу между учителями и старшеклассниками школы».



Участников спортивных состязаний 5 человек, среди них: Данилина Т.В., Магомедова Е.П., Типтева С.И., Дерябин Р.Н., Дерябина А.С.

В этом году члены профсоюза и их члены семьи побывали в Приэльбрусье.



Члены нашей первичной профсоюзной организации всегда принимают участие в благотворительных акциях: «Спешите делать добро», «Соберём ребёнка в школу», «Посылка солдату», в сборе средств на памятник воину-афганцу. Никогда не забываем о пенсионерах педагогического труда. Приглашаем на встречи и поздравляем с государственными праздниками.

Хорошая постановка информационной работы невозможна без внедрения новых высокотехнологических, современных средств, активно используя их в своей деятельности.

В настоящее время МКОУ СОШ № 11 имеется 1 компьютерный класс, который оснащен современной техникой: компьютерами с выходом в Интернет, электронная почта, интерактивная доска, видеопроектор. Все это используется для обучения профактива.



К новым формам и методам работы первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №11 относятся и Управляющий Совет школы; наряду с родителями, учащимися и педагогами в Совет входят представители первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №11.

Работу первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №11 считать удовлетворительной.

Первичная профсоюзная организация нашей школы ставит на новый учебный год следующие основные цели и задачи:

1. Реализовывать уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы.
2. Осуществлять общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды.
3. Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.
4. Вести работу по укреплению здоровья и повышению жизненного уровня работников.
5. Контролировать выполнение принятых обязательств, соглашений.
6. Представлять и защищать по поручению членов ПК их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

